

2025

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

ASSOCIATION DE GESTION DES ÉTABLISSEMENTS

## SOMMAIRE

HÉBERGER-LOGER	5
PÔLE AUTONOMIE	5
PÔLE INCLUSION SOCIALE	9
VACANCES	15
BÉNÉVOLAT	21
ORIENTATIONS STRATÉGIQUES	23
QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DÉVELOPPEMENT	25
RESSOURCES HUMAINES	30
RAPPORT FINANCIER	32

**PETITS FRÈRES  
DES PAUVRES**  
ASSOCIATION DE GESTION  
DES ÉTABLISSEMENTS



## HABITAT, ACCOMPAGNEMENT, VACANCES : DES ACTIONS 2025 AU CŒUR DE NOS NOUVELLES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2025-2028

2025 marque l'adoption de nos nouvelles orientations stratégiques pour la période 2025-2028. S'enracinant dans les orientations stratégiques de L'Association des Petits Frères Pauvres, issues d'un travail collectif réunissant toutes les parties prenantes, elles réaffirment notre ambition d'un accompagnement profondément humain, fondé sur la participation des personnes accompagnées, la qualité de nos environnements professionnels, l'innovation dans l'habitat et la diversification des modes d'engagement.

À travers nos orientations mais aussi derrière chaque chiffre de ce rapport d'activité se trouvent des histoires de vie. Celles de personnes âgées de plus de 50 ans confrontées à des ruptures de parcours, à l'isolement ou à la précarité, ainsi que de celles dont la perte d'autonomie ne permet plus de vivre bien. En 2025, notre association a poursuivi avec détermination sa mission : offrir des lieux d'accueil, des solutions de logement et un accompagnement permettant à chacun de retrouver stabilité, dignité et de recréer des liens. Dans un contexte où l'accès au logement demeure un défi majeur, les parcours de vie se complexifient, le nombre de personnes âgées isolées ne cesse de croître et la précarité progresse, l'action quotidienne de nos équipes salariées et bénévoles prend tout son sens.

En pension de famille, nous proposons 206 places, permettant d'accompagner 220 personnes au cours de l'année. Ces lieux de vie pérennes ne sont pas de simples solutions d'hébergement : pour des personnes vieillissantes et isolées, ils sont des espaces de reconstruction, où la présence quotidienne, **le lien social et l'accompagnement individualisé permettent à chacun de retrouver progressivement une place dans la vie collective.**

Le CHRS, avec 45 places, a accompagné 54 personnes en 2025. Au-delà de l'accueil, il s'agit d'un travail patient et exigeant visant à soutenir les démarches, à restaurer la confiance et à préparer l'accès à un logement durable lorsque les conditions sont réunies.

Notre association propose également des Petites Unités de Vie (PUV), qui favorisent un accompagnement à taille humaine pour des personnes âgées ou fragilisées ayant besoin d'un cadre sécurisant et d'une présence attentive au quotidien. En 2025, ces structures représentent 166 places, permettant d'accompagner 167 per-

sonnes dans un environnement favorisant à la fois la vie collective, la proximité et le respect du rythme de chacun.

Parallèlement, notre engagement en faveur de nouvelles formes d'habitat se poursuit. L'habitat inclusif compte désormais 38 logements, illustrant notre volonté de développer des solutions favorisant à la fois l'autonomie, la solidarité et l'inclusion sociale. Notre action s'inscrit également dans la conviction que le droit aux vacances fait pleinement partie de la lutte contre l'isolement. Grâce à nos maisons de vacances, plus de 2400 personnes âgées isolées ont pu partir en séjour en 2025 et près de 2500 ont bénéficié d'un accueil à la journée. Temps de répit, de découverte et de partage qui sont souvent essentiels dans des parcours marqués par les difficultés. Défendre l'accès aux vacances pour tous, c'est aussi permettre à chacun de se reconstruire, de se retrouver et de s'ouvrir à de nouvelles perspectives. L'année 2025 a également été marquée par une réflexion approfondie sur l'évolution de notre offre, notamment dans les maisons Charmanon – Le Patio, Grezieu-la-Varenne (69) à Ker Péheff, Damagan (56) et au Château de Jully (71).

Ces réalisations sont avant tout le fruit de l'engagement des professionnels et des bénévoles qui, chaque jour, accompagnent les personnes avec écoute, respect et exigence. À travers ce rapport d'activité, nous souhaitons rendre compte du travail accompli en 2025, mais aussi réaffirmer une conviction simple : l'accès au logement, à l'accompagnement et au droit aux vacances, sont autant de leviers essentiels pour permettre à chacun de reconstruire son parcours et de retrouver pleinement sa place dans la société.



**Rémy Decamps**  
Directeur



**Alain Villez**  
Président

## CHIFFRES CLÉS

### LES TISSEURS DE LIENS



**296**  
bénévoles

**240**  
salarié(e)s

**32 824**  
heures de bénévolat

### ACCOMPAGNER



**745**  
personnes hébergées-logées

**30**  
maisons

### ALLER VERS ET MAINTENIR LE LIEN



**2 427**  
personnes âgées en séjour de vacances

**287**  
séjours

**2 521**  
personnes âgées  
en vacances à la journée

# LES MAISONS DES PETITS FRÈRES DES PAUVRES



Autonomie



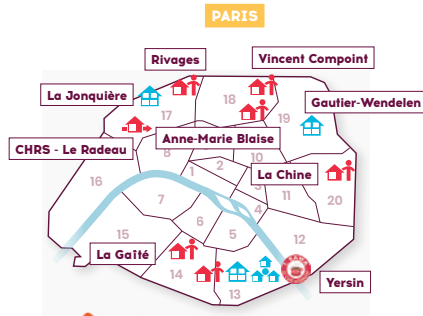
Inclusion sociale



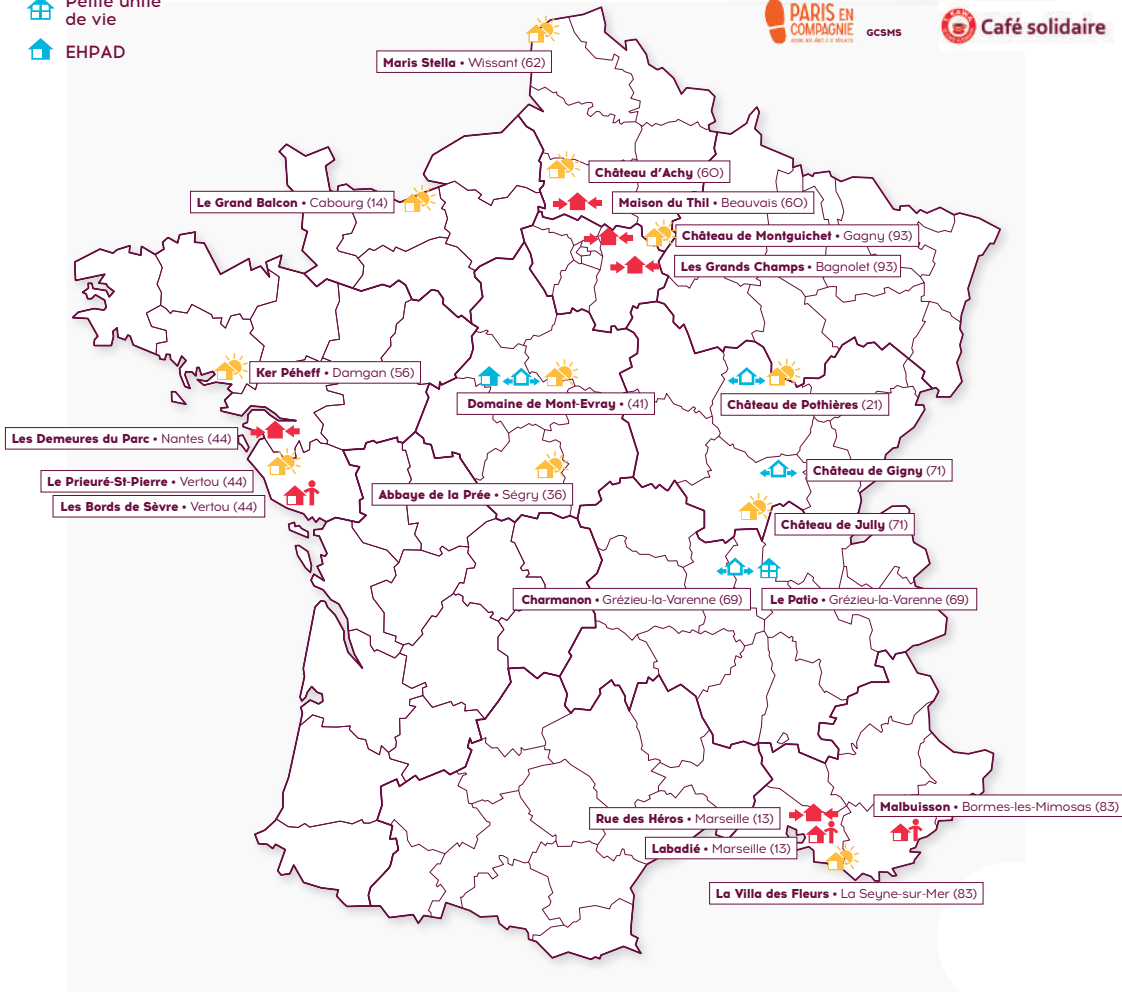
Vacances

-  Hébergement temporaire
-  Résidence autonomie
-  Petite unité de vie
-  EHPAD

-  CHRS
-  Pension de famille
-  Habitat inclusif



PARIS EN COMPAGNIE  
CCSMS  
Café solidaire



# HÉBERGER LOGER

## PÔLE AUTONOMIE

### UNE ANNÉE DE TRANSITION, D'ENGAGEMENT COLLECTIF ET DE TRANSFORMATION DU MODÈLE

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité des évolutions engagées en 2024, tout en marquant une étape structurante dans la transformation du pôle autonomie. Elle a été portée par une dynamique collective forte, associant étroitement équipes salariées et bénévoles, au service des personnes accompagnées. Dans un contexte de mutation des besoins et d'adaptation des organisations, **les établissements ont poursuivi leurs efforts pour garantir la qualité de l'accompagnement, la continuité des parcours et le respect des droits des habitants.**

L'analyse comparative 2024-2025 met en évidence une évolution des taux d'occupation.

- Le taux d'occupation en hébergement permanent passe de 99% en 2024 (175 places) à 91% en 2025 (166 places autorisées). Après deux années d'activité exceptionnelle nous revenons à un taux plus classique.
- Le taux d'occupation en hébergement temporaire diminue de 70% en 2024 (118 places) à 60,43% en 2025 (87 places).

Ces évolutions s'expliquent par des facteurs multiples:

- Augmentation des hospitalisations de longue durée (notamment 375 jours cumulés sur certains sites),
- Hausse des décès, impactant directement les flux d'occupation,
- Complexification des admissions nécessitant des temps d'accompagnement plus importants,
- Ajustement des capacités autorisées,
- Arrêt des activités dites mixtes sur certaines maisons.

HÉBERGEMENT TEMPORAIRE		
	2024	2025
Nbre de places	118	87
nbre de personnes accompagnées	278	274
Taux d'occupation en %	70,43%	60,43%
AGE		
Moins de 60 ans	3	13
60 à 70 ans	22	27
71 à 80 ans	28	36
81 à 90 ans	102	77
91 à 100 ans	116	116
+ de 100 ans	7	5
SEXE		
Hommes	91	94
Femmes	187	180
ORIGINE DE LA DEMANDE		
Personne elle-même	45	43
Famille/proches aidants	101	44
Partenaires médicaux ou sociaux	49	52
Hôpital	54	69
Autres établissements	6	10
Entourage	0	0
PFP	14	11
Site Internet	9	22
Autres	0	23
MOTIF DU SÉJOUR		
Changement d'établissement	5	9
Fin/sortie d'établissement	14	51
Accident de santé	9	23
Maintien au domicile difficile/Travaux	135	55
Veuvage	3	0
Désorientation	2	8
Isolement	20	38
Rapprochement familial/aide aux aidants	71	84
Autres	19	6

HÉBERGEMENT TEMPORAIRE (SUITE)		
	2024	2025
LIEUX DE VIE AVANT L'ENTRÉE		
Domicile	169	169
Hôpital/service de soins	72	68
Autres établissements	23	26
Famille	11	9
sans logement-hôtel	3	2
Autres	0	0
GIR		
1	8	2
2	45	33
3	45	51
4	93	95
5	43	38
6	44	55
ORIGINE GEOGRAPHIQUE		
Agglo	143	124
Département	98	110
Région hors département	24	14
Hors région	13	26
LIEUX DE VIE À LA SORTIE		
Domicile individuel	156	158
Autres Etablissements	72	66
Famille	0	0
Décès	17	9
Autres	21	3
GMP (nbre d'établissement)		
<300	1	1
>300	5	4
Aide à la prise en charge		
Bénéficiaire de l'Aide Sociale à l'hébergement	12	8
Bénéficiaires du Fonds d'aide à la personne (PFP)	33	10

### ÉTABLISSEMENTS CONCERNÉS

- Ker Péheff, Damgan (56) (jusqu'en 2024)
- Château de Jully, Jully-lès-Buxy (71) (jusqu'en avril 2025)
- Château de Montguichet, Gagny (93)
- Maisons Charmanon – Le Patio, Grezieu-la-Varenne (69)
- Château de Pothières, Pothières (21)
- Domaine de Mont-Evray, Nouan le Fuzelier (41)

Elles traduisent ainsi moins une baisse d'attractivité qu'une transformation des modalités d'accueil et des parcours. La comparaison des deux années fait apparaître une **tendance structurelle : le pôle autonomie accompagne des personnes plus âgées qui présentent des niveaux de dépendance plus élevés**. En 2024 déjà, 81% des personnes avaient plus de 80 ans, avec des niveaux de dépendance élevés. En 2025, cette évolution s'accroît, on note une augmentation du niveau de dépendance dans plusieurs établissements, des situations plus complexes à l'admission, des hospitalisations plus fréquentes et des durées de séjour beaucoup plus courtes. Ces éléments traduisent un glissement du modèle d'accompagnement, plaçant les structures dans un entre-deux croissant entre habitat accompagné et réponses médico-sociales plus soutenues.

**La baisse du taux d'occupation en hébergement temporaire, déjà amorcée en 2024, se confirme en 2025 et constitue un signal structurant.** Elle révèle une évolution des besoins et des attentes des personnes et des familles. Si des tendances communes se dégagent, les situations demeurent contrastées selon les établissements. Certains s'inscrivent dans des dynamiques de développement et d'innovation, notamment à travers la progression d'activité sur la Résidence Autonomie de Yersin, le déploiement de projets structurants (diagnostics, projets de prévention de l'isolement) et le renforcement des parcours et de la coordination. D'autres connaissent des phases de transformation plus marquées, liées à des tensions sur l'activité (hospitalisations, décès, admissions complexes), à des évolutions organisationnelles, ou à des projets de refonte de l'offre. Plusieurs sites ont ainsi engagé des réorganisations internes, des travaux liés à la sécurité et de réhabilitation.

PETITES UNITÉS DE VIE ET EHPAD		
	2024	2025
Nbre de places	175	166
nbre de personnes accompagnées	194	167
AGE		
moins de 60 ans	11	9
60 à 69 ans	34	30
70 à 79 ans	61	51
80 ans à 89 ans	46	43
90 et plus	42	35
SEXE		
Femmes	108	82
Hommes	86	85
Taux d'occupation en %	99,46%	91,21%
ENTRÉES		
Nb d'entrées	38	26
PRESCRIPTEUR		
PFP	2	5
Partenaire social	6	4
Partenaire médical	7	5
Famille/proche aidants	16	9
Autres	7	3
AGE		
Moins de 60 ans	2	2
60 à 69 ans	7	8
70 à 79 ans	9	3
80 à 89 ans	9	5
90 et plus	11	4
LIEUX DE VIE AVANT L'ENTRÉE		
Famille	0	2
Hôtel	0	0
Hôpital et autres structures médicales	8	2
Domicile privé	16	11
CHRS- hbgt d'urgence	0	0

PETITES UNITÉS DE VIE ET EHPAD (SUITE)		
	2024	2025
Autre établissement	13	10
Sans domicile	1	1
Autres	0	0
SORTIES		
Nombre de sorties	33	28
LIEUX DE VIE À LA SORTIE		
Retour à domicile	1	0
Autre établissement	2	5
Foyer logement	0	0
Décès	30	23
Autres	0	0
DURÉE DE SÉJOURS DES PERSONNES PRÉSENTES AU 31/12		
Moins d'un an	35	18
Entre 1 an et 3 ans	67	72
Entre 3 ans et 5 ans	23	19
Plus de 5 ans	37	34
Bénéficiaires de l'Aide Sociale	105	104
Bénéficiaire du Fonds d'aide à la Personne (PFP)	9	5

### ÉTABLISSEMENTS CONCERNÉS

- Résidence Gautier-Wendelen, Paris (75)
- Résidence La Jonquière, Paris (75)
- Maison Le Patio, Grezieu-la-Varenne (69)
- Demeures du Parc, Nantes (44) (jusqu'en 2024)
- Résidence Yersin, Paris (75)
- Domaine de Mont-Evray, Nouan le Fuzelier (41)
- La maison du Thil, Beauvais (60) (jusqu'en 2024)

À compter de 2025, les habitats inclusifs ont été transférés dans Le Pôle Inclusion Sociale



© Cyril Marcilhacy



© Cyril Marcilhacy



Ces transformations, parfois complexes, ont mobilisé les équipes autour d'objectifs communs en vue de stabiliser les organisations, renforcer la lisibilité des accompagnements et maintenir un cadre sécurisant pour les personnes accueillies.

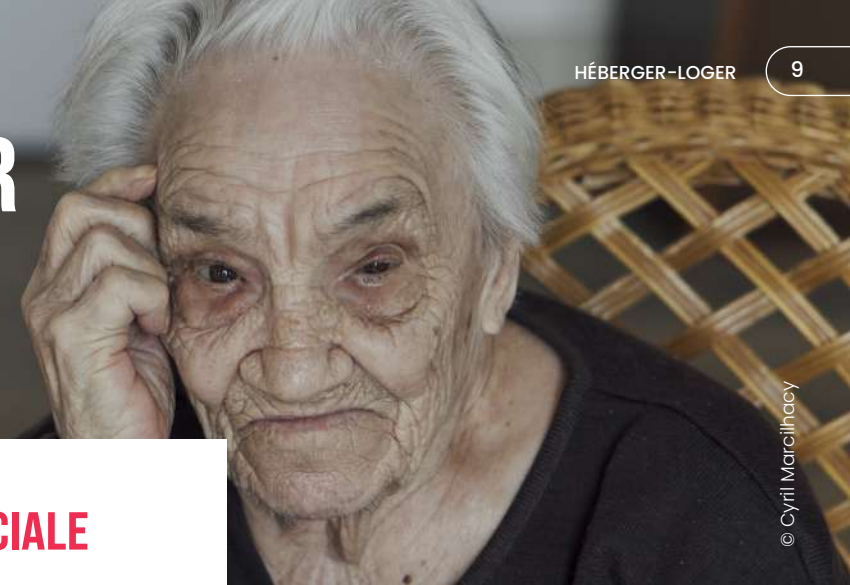
Dans ce contexte en mutation, les équipes ont démontré une capacité d'adaptation remarquable. **Elles ont su maintenir une qualité d'accompagnement attentive aux droits et aux choix des personnes, garantir une continuité des parcours, développer des réponses adaptées à l'évolution des besoins et préserver le sens de l'action dans des situations parfois complexes.**

L'année 2025 a également été marquée par un renforcement du lien social et de l'ouverture sur l'extérieur, à travers le développement d'activités culturelles et sportives, des projets mutualisés entre établissements, des partenariats avec les acteurs locaux et une participation accrue des habitants à la vie des structures. Ces initiatives contribuent pleinement à la prévention de l'isolement et à la qualité de vie des personnes accompagnées.

Le pôle autonomie poursuit son inscription dans son environnement institutionnel notamment dans sa mobilisation de la Conférence des financeurs, le développement des partenariats locaux, l'actualisation progressive des outils issus de la loi 2022. Ces coopérations constituent un levier essentiel pour accompagner les transformations en cours et renforcer la cohérence des parcours à l'échelle du territoire.

L'année 2025 apparaît comme une année de transition et de consolidation, révélatrice des mutations profondes du secteur. Elle confirme les évolutions engagées en 2024 et met en évidence une transformation des besoins et attentes des publics accompagnés, une évolution des modèles d'accueil et une nécessité d'adaptation continue de nos établissements. Au-delà des tensions observées, **cette année témoigne surtout d'une capacité collective à s'adapter, à innover et à maintenir le sens de l'action au service des personnes accompagnées.** Le pôle autonomie s'inscrit ainsi dans une dynamique de transformation visant à concilier qualité de l'accompagnement, respect des droits, et réponse adaptée aux besoins du territoire. Cette évolution constitue un enjeu majeur pour les années à venir.

# HÉBERGER LOGER



## PÔLE INCLUSION SOCIALE

### PENSIONS DE FAMILLE

L'année 2025 a été marquée par l'ouverture de 24 places au sein de la pension de famille les Bords de Sèvre, partageant le domaine de la Maison de vacances du Prieuré Saint-Pierre, Vertou (44). Des temps collectifs ont permis aux habitants de faire connaissance entre eux et de partager des moments conviviaux avec des vacanciers du Prieuré. Le réseau local de partenaires médicaux, paramédicaux et sociaux s'est développé et des liens avec les autres pensions de famille du territoire se sont créés. Au cours de l'année, deux résidents ont quitté la pension, l'un est parti vivre dans un logement social autonome, un autre est décédé.

L'ouverture de la pension de famille des Bords de Sèvre, Vertou (44) en 2025 fait suite à la réouverture de la pension de famille Rivages, Paris (75) en 2024, et permet à PFP-AGE de proposer, dans 9 pensions de famille, 206 places de logement stable à un public vieillissant en grande précarité sociale et économique. **Cela représente une augmentation de 39% depuis 2023 et de plus de 100% depuis 2011.**

Les pensions de famille ont accueilli 220 personnes au total dans l'année. Le public est majoritairement masculin (73%), et vieillissant, avec une prédominance marquée des 60-69 ans (56%) et une présence significative des 70-79 ans (19%). Cette structure démographique illustre l'ancrage des pensions de famille dans le parcours de vie de personnes souvent isolées, en perte d'autonomie progressive et pour lesquelles l'accès à un logement autonome classique est compromis. Les ressources (minimas sociaux essentiellement) témoignent de situations de pauvreté et de handicap.

Le taux d'occupation élevé (95%) illustre la forte demande pour ces dispositifs et la faible vacance au cours de l'année. Les parcours résidentiels confirment une stabilisation des personnes: plus d'un tiers d'entre elles est présent depuis plus de 5 ans, et près de 30% entre 1 et 3 ans. Cette stabilité constitue un indicateur positif de l'intégration dans un environnement sécurisant mais interroge sur les solutions en aval, peu nombreuses pour un public vieillissant.

Parmi les personnes qui ont quitté les pensions de famille, 43% sont décédés et 24% ont intégré un établissement médico-social. Ce constat montre l'importance du lien avec les acteurs médico-sociaux, les services d'accompagnement à domicile et des actions de prévention santé.

**Les pensions de famille remplissent ainsi pleinement leur vocation d'hébergement à caractère social, stable et protecteur, pour des personnes cumulant vieillissement, isolement et faibles ressources.**

# 220

personnes accueillies dans les pensions de famille

PENSIONS DE FAMILLE		
	2024	2025
Nbre de places	182	206
SUR L'ANNÉE		
Nbre de personnes accompagnées	189	220
AGE		
Moins de 60 ans	38	49
60 à 69 ans	107	124
70 à 79 ans	36	42
80 ans et plus	8	5
RESSOURCES		
RSA	42	51
AAH	39	42
Retraite	42	36
ASPA	45	65
Salaire	11	9
Autres	10	17
SEXE		
Femmes	46	59
Hommes	143	161
Taux d'occupation en%	94,51	94,91%
ENTRÉES		
Nb d'entrées	43	48
PRESCRIPTEUR		
PFP	13	4
Partenaire social	29	42
Partenaire médical	1	0
Autres	0	2
AGE		
Moins de 60 ans	13	22
60 à 69	22	21
70 à 79	8	4
80 et +	0	1
RESSOURCES		
RSA	12	12
AAH	10	14
Retraite	9	8
ASPA	3	3
Salaire	6	0
Autres	3	11
LIEUX DE VIE AVANT L'ENTRÉE		
Hôtel	12	3
Hôpital	1	3
CHRS- hbgt d'urgence	14	18
Sans domicile	8	10
Autres	8	14

PENSIONS DE FAMILLE (SUITE)		
	2024	2025
SORTIES		
Nombre de sorties	21	21
LIEUX DE VIE À LA SORTIE		
Bail privé hors PFP	2	3
Logement PFP	1	1
PUV/EHPAD	6	6
Résidence autonomie	1	0
Structures d'hébergement dont CHRS et Hotel	0	0
Décès	9	9
Structures hospitalières	0	0
Autres	2	2
DURÉE DE SÉJOURS DES PERSONNES PRÉSENTES AU 31/12		
Moins d'un an	42	44
Entre 1 an et 3 ans	30	58
Entre 3 ans et 5 ans	29	26
Plus de 5 ans	68	71

### ÉTABLISSEMENTS CONCERNÉS

- Malbuisson, Bormes-Les-Mimosas (83)
- La Gaîté, Paris (75)
- La Chine, Paris (75)
- Labadié, Marseille (13)
- Anne-Marie Blaise, Paris (75)
- Rivages, Paris (75) (suspension de 2018 à 2024)
- Résidence Yersin, Paris (75)
- Vincent Compont, Paris (75)
- Les Bords de Sèvre, Vertou (44) (depuis 2025)



## CENTRE D'HÉRGEMENT ET DE RÉINSERTION SOCIALE CHRS

En 2025, le CHRS le Radeau a accueilli 54 personnes (65% d'hommes et 35% de femmes) et réalisé 16 312 nuitées pour un taux d'occupation remarquable de 99%. La moyenne d'âge de 57 ans est stable ces dernières années. La durée moyenne de séjour est de 33 mois.

Le CHRS poursuit le transfert d'hébergement en chambre d'hôtel, onéreux et de mauvaise qualité, sur des logements diffus acquis peu à peu par la Fondation.

Plusieurs activités des Petits Frères des Pauvres ont été réalisées au CHRS. Nous retiendrons particulièrement deux d'entre elles :

- **La journée à la mer** : cette année le CHRS a renoué avec son activité « journée à la mer » qui avait été suspendue par les années covid. Une sortie à la mer mutualisée avec la pension de famille Rivages a réuni résidents, bénévoles et salariés. 50 personnes dont 40 résidents ont passé une belle journée ensoleillée au bord de la mer à Trouville-sur-Mer en Normandie.
- **La prévention santé portée par l'équipe du CHRS soutenue par la médiation santé mobilise de plus en plus de résidents.** En 2025, différents ateliers de prévention contre le cancer, le diabète, les maladies cardiovasculaires, des ateliers de nutrition, de bien-être, de dépistage auditif et visuel, ont été organisés. Certains de ces ateliers ont été organisés en collaboration avec des partenaires extérieurs tels que la CPAM de Paris, le Centre de santé Boursault, l'association Toque en stock, Audika, Ecouter Voir et le soutien financier de la Fondation des Petits Frères des Pauvres pour certains de ces ateliers.

CHRS		
	2024	2025
Nbre de places	45	45
SUR L'ANNÉE		
Nbre de personnes accompagnées	62	54
AGE		
Moins de 60 ans	40	33
60 à 69 ans	21	21
70 à 79 ans	1	0
80 ans et plus	0	0
RESSOURCES		
RSA	16	13
AAH	3	2
Retraite	3	3
ASPA	0	0
Salaire	21	15
Sans	16	17
Autres	3	4
SEXE		
Femmes	18	19
Hommes	44	35
Taux d'occupation en %	95,69%	99,31%
ENTRÉES		
Nb d'entrées	20	9
PRESCRIPTEUR		
PFP	0	0
Partenaire social	20	9
Partenaire médical	0	0
Autres	0	0
ÂGE		
Moins de 60 ans	15	7
60 à 69ans	5	2
70 à 79 ans	0	0
80 ans et plus	0	0
RESSOURCES		
RSA	4	3
AAH	0	0
ASPA	0	0
Retraite	1	0
Salaire	7	2
Autres	8	2
Sans	0	2
LIEUX DE VIE AVANT L'ENTRÉE		
Hôtel	1	1
Hôpital	0	0
CHRS - hbgt d'urgence	4	0
Sans logement	15	8
Autres	0	0

CHRS (SUITE)		
	2024	2025
<b>SORTIES</b>		
Nombre de sorties	17	9
<b>LIEUX DE VIE À LA SORTIE</b>		
Bail privé hors PFP	5	5
Logement PFP	0	0
Pension de famille/ résidence sociale	6	1
Résidence Ehpad	0	0
Résidence autonomie et Hôtel social	1	0
Hotel	0	0
Centre d'hébergement dont CHRS	0	2
Expulsion	0	0
Décès	2	1
Sans domicile	0	0
Autres	3	0
<b>DURÉE DE SÉJOURS DES PERSONNES PRÉSENTES AU 31/12</b>		
Moins d'un an	18	4
Entre 1 an et 3 ans	15	33
Entre 3 ans et 5 ans	4	2
Plus de 5 ans	8	6



© Cyril Marcihnacy

## L'HABITAT INCLUSIF

### Diversité des formes d'habitat inclusif...

Les quatre sites d'habitat inclusif ont accueilli 30 personnes en 2025 pour une capacité d'accueil cumulée de 38 places. Ils sont représentatifs de la diversité de formes que peuvent prendre ces habitats (colocation, logements regroupés, logements diffus), et des publics auxquels ils s'adressent : personnes autonomes, vieillissantes, atteintes de la maladie d'Alzheimer.

Le public accueilli est majoritairement féminin (70%) et très âgé : les 70-79 ans représentent 57% des personnes logées et les 80-89 ans, 13%. Les habitants résidaient en majorité à domicile avant d'intégrer un habitat inclusif. **Ce dispositif répond ainsi aux besoins des personnes âgées isolées, souvent fragilisées mais souhaitant éviter une orientation en établissement médico-social.** Le niveau de dépendance significatif nécessite coordination et veille soutenue de la part des coordinateurs, des animateurs et des services d'aide à domicile partenaires.

Les ressources des habitants reflètent une situation classique des retraités modestes : 57% perçoivent une retraite de base, 20% l'AAH, et 17% l'ASPA pour certains habitats. Le fait que 50% des sorties soient des décès illustre la fragilité du public, ainsi que la pertinence d'un habitat semi-collectif sécurisant dans les derniers temps du parcours de vie.

Les durées de séjour montrent une dynamique intermédiaire entre stabilisation et accompagnement au vieillissement : 42% des personnes présentes au 31 décembre sont là depuis 1 à 3 ans, 27% depuis moins d'un an, et 15% depuis plus de 5 ans. **L'habitat inclusif apparaît donc comme une solution durable mais souple, adaptée à des besoins évolutifs.**

Au cœur de ces maisons, le nouveau métier d'animateur-coordonateur du projet de vie sociale et partagé se structure peu à peu et s'adapte à la diversité des habitats.

HABITAT INCLUSIF	
	2025
<b>Nbre de logements</b>	<b>38</b>
<b>SUR L'ANNÉE</b>	
Nbre de personnes accompagnées	30
<b>AGE</b>	
Moins de 60 ans	3
60 à 69 ans	6
70 à 79 ans	17
80 ans et plus	4
<b>RESSOURCES</b>	
RSA	0
AAH	6
Retraite	17
ASPA	5
Salaire	0
Autres	2
<b>SEXE</b>	
Femmes	21
Hommes	9
Taux d'occupation en%	72,95%
<b>ENTRÉES</b>	
Nb d'entrées	7
<b>PRESCRIPTEUR</b>	
PFP	1
Partenaire social	1
Partenaire médical	0
Personne elle-même	4
Autres	1
<b>ÂGE</b>	
Moins de 60 ans	0
60 à 69	1
70 à 79	5
80 et +	1
<b>RESSOURCES</b>	
RSA	0
AAH	1
Retraite	5
ASPA	1
Salaire	0
Autres	0
<b>LIEUX DE VIE AVANT L'ENTRÉE</b>	
Domicile privé	5
Hôtel	0
Hôpital	1
CHRS- hbgt d'urgence	1
Sans domicile	0
Autres	0

HABITAT INCLUSIF (SUITE)	
	2025
Nombre de sorties	4
LIEUX DE VIE À LA SORTIE	
Bail privé hors PFP	0
Logement PFP	0
PUV/EHPAD	0
Résidence autonomie	0
Structures d'hébergement dont CHRS et Hotel	0
Décès	2
Structures hospitalières	1
Autres	1
DURÉE DE SÉJOURS DES PERSONNES PRÉSENTES AU 31/12	
Moins d'un an	7
Entre 1 an et 3 ans	11
Entre 3 ans et 5 ans	4
Plus de 5 ans	4

### ÉTABLISSEMENTS CONCERNÉS

- Demeures du Parc, Nantes (44)
- Rue des Héros, Marseille (13)
- Maison du Thil, Beauvais (60)
- Les Grands Champs, Bagnolet (93)



© Raphaëlle Trecco

# LES VACANCES



© Cyril Marcihnacy

## CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ

L'année 2025 confirme une activité soutenue des maisons de vacances. Au total, **287 groupes ont été accueillis en séjours de vacances** dans les différentes structures. Ces séjours ont permis de recevoir **2 427 vacanciers**, représentant **20 995 nuitées** et **24 095 journées** de vacances sur l'année.

L'activité a mobilisé **1359 accompagnants**, dont **1217 bénévoles** et **142 salariés**, auxquels s'ajoutent **47 autres intervenants**. Au total, **3 833 personnes** ont été impliquées dans les séjours (vacanciers et équipes d'accompagnement).

Ces résultats témoignent d'un niveau d'activité élevé et d'une forte mobilisation du réseau pour permettre l'accès aux vacances à des publics accompagnés.

Il convient toutefois de noter que l'année 2025 a été marquée par plusieurs périodes de fermeture liées à des travaux dans certaines maisons de vacances, notamment au Château de Montguichet, le Château de Gagny (93) et à Ker Péheff, Damgan (56), ce qui a mécaniquement réduit la capacité d'accueil sur une partie de l'année. Malgré ces contraintes, l'activité globale est restée soutenue.

### POINTS FORTS

- Un volume d'activité important avec près de 300 groupes accueillis.
- Une forte mobilisation bénévole, pilier du fonctionnement des séjours.
- Une bonne utilisation globale des capacités d'accueil, avec plus de 20 000 nuitées réalisées.
- La diversité des sites permet une offre de vacances répartie sur plusieurs territoires.

### ENJEUX

- Maintenir et renouveler les équipes de bénévoles, indispensables au fonctionnement des séjours.
- Optimiser le taux d'occupation des maisons, notamment hors périodes de forte demande.
- Adapter l'organisation des séjours aux besoins des publics accueillis et à l'évolution de la demande.



© Cyril Marcihnacy

## PERSPECTIVES

Plusieurs éléments laissent envisager une progression du taux d'occupation en 2026, en particulier pour trois maisons de vacances.

- Ker Péheff, Damgan (56) et le Château de Jully-lès-Buxy (71) ont connu en 2025 leur première année complète de fonctionnement en tant que maisons de vacances ouvertes à l'année, ce qui explique un niveau d'activité encore en phase de montée en charge.
- À l'abbaye de La Prée, Ségry (36), la responsable a pris ses fonctions en 2025, permettant d'engager une nouvelle dynamique de développement du site.

Les actions engagées dans ces trois maisons (structuration de l'accueil, développement des partenariats, amélioration de la visibilité et de la programmation des séjours) contribuent à renforcer leur notoriété et leur attractivité. Ces évolutions devraient mécaniquement se traduire par une augmentation de leur taux d'occupation dès l'exercice 2026.

**L'année 2025 confirme la solidité du dispositif de vacances et l'importance de l'engagement associatif dans sa réussite.** Malgré certaines contraintes liées à des travaux et à la montée en charge de nouveaux sites, les perspectives pour 2026 apparaissent favorables. Plusieurs maisons présentent en effet un potentiel de progression de leur taux d'occupation, notamment à travers le développement **des accueils à la journée, qui constituent à la fois un levier de lutte contre l'isolement, un temps de convivialité pour les personnes accueillies et une solution de répit pour les aidants.**

Cette dynamique est également soutenue par le développement d'actions partenariales visant à mieux répondre à la diversité des besoins de notre public via des séjours thématiques, rendre les séjours accessibles financièrement au plus grand nombre via des cofinancements mais aussi aller vers des publics très en besoin et jusqu'ici peu bénéficiaires de nos actions.

## CHIFFRES CLÉS

**287**   
séjours de vacances

**20 995**  
nuitées

**2 427**  
vacanciers

**24 095**  
journées de vacances

**275**  
accueils à la journée

**2 521**  
personnes  
accompagnées

**641**  
groupes accueillis  
toutes activités confondues

**8 913**  
participants



MAISONS DE VACANCES À L'ANNÉE			
Nombre de chambres			161
	Groupes PFP	Groupes Extérieurs	Total
SÉJOURS DE VACANCES			
Nombre de groupes accueillis	185	58	243
PARTICIPANTS			
Nombre de personnes accueillies	1263	789	2052
Nombre d'accompagnants	945	187	1132
bénévoles	929	78	1007
salariés	16	109	125
Autres	3	4	7
Total de personnes	2211	980	3191
Nombre de nuitées	13793	3460	17253
Nombre de journées de vacances	15556	4186	19742
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES GROUPES PFP			
Aquitaine	1	0	1
Antilles	0	0	0
AURA	11	0	11
Bourgogne Franche Comté	3	0	3
Banlieues Ile de France	53	0	53
Centre	8	0	8
Grand Est	3	0	3
Hauts de France	38	0	38
Méditerranée	8	0	8
Normandie	7	0	7
Occitanie	4	0	4
Ouest	19	0	19
Paris	29	0	29
PROXIMITÉ GÉOGRAPHIQUE			
Département	30	17	47
Région	35	9	44
Autres régions	98	23	121
Hors France	0	3	3
AUTRES SÉJOURS (FORMATIONS, SÉMINAIRE...)			
Nombre de groupes	12	9	21
Nombre de participants	102	101	203
Nombre de nuitées	144	70	214
Nombre de journées de vacances	253	353	606

### ÉTABLISSEMENTS CONCERNÉS

- Prieuré Saint-Pierre, Vertou (44)
- Villa des fleurs, La Seyne sur Mer (83)
- Château d'Achy (60)
- Abbaye de la Prée, Segry (37)
- Maris Stella, Wissant (62)
- Domaine de Mont-Evray, Nouan le Fuzelier (41)
- Le Grand Balcon, Cabourg (14)
- Ker Péheff, Damgan (56)

MAISONS DE VACANCES À L'ANNÉE (SUITE)			
ACCUEIL À LA JOURNÉE (AVEC DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES)			
Nombre de groupes accueillis	145	58	203
Nombre de personnes accompagnées	1478	513	1991
Nombre d'accompagnants	1623	102	936
Bénévoles	813	54	867
Salariés	21	48	69
Autres participants	52	0	52
Total personnes	2364	615	2979
AUTRES ACCUEILS À LA JOURNÉE (FORMATION, CONGRÈS...)			
Nombre de groupes accueillis	46	11	57
Nombre de participants	621	424	1045
Nombre de manifestations	20		20
TOTAUX			
Nombre de nuitées	13937	3530	17467
Nombre de journées des séjours	15809	4539	20348
Nombre de groupes accueillis	388	136	524
Nombre de participants	5298	2120	7418
OCCUPATION			
Nombre de jours annulés	114	43	157
taux d'occupation moyen	74%		
Taux de remplissage activité vacances (maison simple)	61%		
Taux de remplissage activité vacances (maison double)	49%		

### ÉTABLISSEMENTS CONCERNÉS

- Château de July (71)
- Château de Pothières (21)
- Maisons Charmanon, Grezieu-la-Varenne (69)

MAISONS DE VACANCES MIXTES			
Nombre de chambres			64
	Groupes PFP	Groupes Extérieurs	Total
SÉJOURS DE VACANCES			
Nombre de groupes accueillis	32	12	44
PARTICIPANTS			
Nombre de personnes accueillies	267	108	375
Nombre d'accompagnants	191	36	227
bénévoles	189	21	210
salariés	2	15	17
Autres	0	40	40
Total de personnes	458	184	642
Nombre de nuitées	3047	695	3742
Nombre de journées de vacances	3354	999	4353
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES GROUPES PFP			
Aquitaine	0	0	0
Antilles	0	0	0
AURA	11	0	11
Bourgogne Franche Comté	4	0	4
Banlieues Ile de France	4	0	4
Centre	1	0	1
Grand Est	3	0	3
Hauts de France	1	0	1
Méditerranée	3	0	3
Normandie	0	0	0
Occitanie	0	0	0
Ouest	1	0	1
Paris	4	0	4
PROXIMITÉ GÉOGRAPHIQUE			
Département	4	5	
Région	11	2	
Autres régions	17	5	
Hors France	0	0	
AUTRES SÉJOURS (FORMATIONS, SÉMINAIRE...)			
Nombre de groupes	0	0	0
Nombre de participants	0	0	0
Nombre de nuitées	0	0	0
Nombre de journées de vacances	0	0	0

MAISONS DE VACANCES MIXTES (SUITE)			
ACCUEIL À LA JOURNÉE (AVEC DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES)			
Nombre de groupes accueillis	68	4	72
Nombre de personnes accompagnées	492	38	530
Nombre d'accompagnants	560	9	287
Bénévoles	194	9	203
Salariés	84	0	84
Autres participants	0	0	0
Total personnes	770	47	817
AUTRES ACCUEILS À LA JOURNÉE (FORMATION, CONGRÈS...)			
Nombre de groupes accueillis	0	1	1
Nombre de participants	0	36	36
Nombre de manifestations	1		1
TOTAUX			
Nombre de nuitées	3047	695	3742
Nombre de journées des séjours	3354	999	4353
Nombre de groupes accueillis	100	17	117
Nombre de participants	1228	267	1495
OCCUPATION			
Nombre de jours annulés	23	0	23
taux d'occupation moyen	63%		
Taux de remplissage activité vacances (maison simple)	39%		
Taux de remplissage activité vacances (maison double)	28%		

TOTALITÉ DES MAISONS DE VACANCES			
Nombre de chambres			225
	Groupes PFP	Groupes Extérieurs	Total
SÉJOURS DE VACANCES			
Nombre de groupes accueillis	217	70	287
PARTICIPANTS			
Nombre de personnes accueillies	1530	897	2427
Nombre d'accompagnants	1136	223	1359
bénévoles	1118	99	1217
salariés	18	124	142
Autres	3	44	47
Total de personnes	2669	1164	3833
Nombre de nuitées	16840	4155	20995
Nombre de journées de vacances	18910	5185	24095
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES GROUPES PFP			
Aquitaine	1	0	1
Antilles	0	0	0
AURA	22	0	22
Bourgogne Franche Comté	7	0	7
Banlieues Ile de France	57	0	57
Centre	9	0	9
Grand Est	6	0	6
Hauts de France	39	0	39
Méditerranée	11	0	11
Normandie	7	0	7
Occitanie	4	0	4
Ouest	20	0	20
Paris	33	0	33
PROXIMITÉ GÉOGRAPHIQUE			
Département	34	22	
Région	46	11	
Autres régions	115	28	
Hors France	0	3	
AUTRES SÉJOURS (FORMATIONS, SÉMINAIRE...)			
Nombre de groupes	12	9	21
Nombre de participants	102	101	203
Nombre de nuitées	144	70	214
Nombre de journées de vacances	253	353	606

TOTALITÉ DES MAISONS DE VACANCES			
ACCUEIL À LA JOURNÉE (AVEC DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES)			
Nombre de groupes accueillis	213	62	275
Nombre de personnes accompagnées	1970	551	2521
Nombre d'accompagnants	1164	111	1223
Bénévoles	1007	63	1070
Salariés	105	48	153
Autres participants	52	0	52
Total personnes	3134	662	3796
AUTRES ACCUEILS À LA JOURNÉE (FORMATION, CONGRÈS...)			
Nombre de groupes accueillis	46	12	58
Nombre de participants	621	460	1081
Nombre de manifestations	21		21
TOTAUX			
Nombre de nuitées	16984	4225	21209
Nombre de journées des séjours	19163	5538	24701
Nombre de groupes accueillis	488	153	641
Nombre de participants	6526	2387	8913
OCCUPATION			
Nombre de jours annulés	137	43	180
taux d'occupation moyen	67%		
Taux de remplissage activité vacances (maison simple)	51%		
Taux de remplissage activité vacances (maison double)	43%		



© Cyril Marcihacy

# LE BÉNÉVOLAT



© Caroline Perrier

Avec la mise en place de la nouvelle version de Kiosque (logiciel de base de données servant au traitement des informations des personnes accompagnées et des bénévoles) et son appropriation progressive par tous les salariés et les bénévoles référents, la mise à jour n'a pas été simple et les chiffres ne sont pas tous tout à fait consolidés au sein de toutes les maisons. Les chiffres présentés cette année sont donc à relativiser. Nous aurons une vision plus juste l'année prochaine.

**296 bénévoles sont intervenus sur nos sites au cours de l'année 2025**, soit 10 de moins que l'année précédente, et 266 étaient actifs au 31 décembre (245 au 31/12/2024, 286 au 01/03/2026). **Les bénévoles sont répartis sur la quasi-totalité des maisons.** Il n'y a plus que les 2 maisons ouvertes dernièrement qui n'ont pas de bénévoles pour l'instant (Les Grands Champs à Bagnolet et les Bords de Sèvre à Vertou).

Par ailleurs 51 bénévoles ont le statut de membres actifs. Il sont enregistrés comme responsables de l'assemblée de maison. Ces chiffres sont représentatifs de la mobilisation associative qui a eu lieu suite au changement de statuts et à la rencontre de toutes les équipes avec les membres du Conseil d'administration.

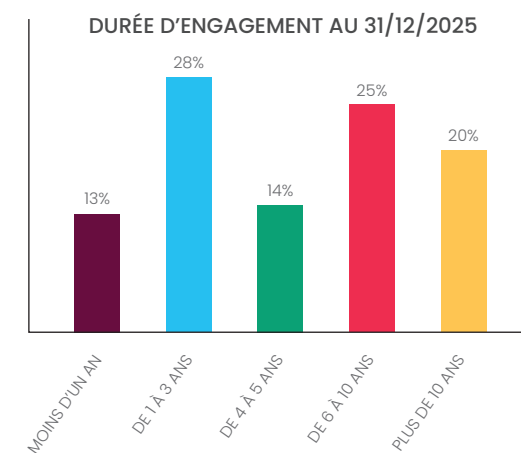
## LES ARRIVÉES ET LES DÉPARTS

Le nombre de fins de bénévolat (30) est inférieur aux arrivées (47). Parmi les 30 départs, 5 étaient arrivés dans l'année, 19 avaient de 1 à 5 ans d'engagement, 4 de 6 à 10 ans d'engagement et 2 plus de 10 ans d'engagement.

Nous avons collecté 117 contacts, 13 n'ont pas abouti.

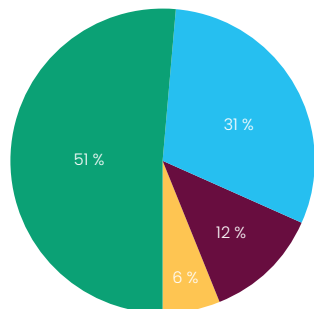
## LE PROFIL DES BÉNÉVOLES

**66%** sont des femmes  
**34%** sont des hommes



Chaque bénévole peut réaliser plusieurs types de missions. 406 missions ont été enregistrées

### TYPES DE MISSIONS RÉALISÉES



Comme précisé ci-dessus, l'appropriation de la nouvelle version du logiciel Kiosque est encore récente et toutes les données ne sont certainement pas renseignées.

**Nombre d'heures de bénévolat : 32824 heures.** Dont 82% sont dédiées à l'accompagnement, 11% à l'agir collectivement et 6% au fonctionnement.

Grâce aux bénévoles, en synergie avec les salariés, **4 339 activités régulières ont été réalisées et 386 activités à la journée** (sorties, repas à l'extérieur) ou journées d'évasion. **152 événements festifs ont été organisés dont 71 actions de Noël** (dont 31 réveillons ou repas de Noël pour 398 habitants). **206 résidents ont pu partir en séjours de vacances** (dont notamment lors des 10 séjours organisés par les maisons parfois en inter-maisons comme à Maris Stella, Wissant (62), au Château d'Achy (60), au Prieuré Saint-Pierre, Vertou (44), et à la Villa des Fleurs, la Seyne-Sur-Mer (83).

### FORMATION DES BÉNÉVOLES :

Les bénévoles participent à des formations au sein des maisons (consignes de sécurité, manipulation,...) mais aussi aux formations proposées par le Centre de Formation Petits Frères des Pauvres.

### EN 2025

MODALITÉ DE FORMATION	NB DE PARTICIPATIONS	NB DE PARTICIPANTS
Présentiel	43	24
Webconférence	11	8
E-modules	13	3
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>35</b>

### DONNÉES DÉTAILLÉES

FORMATIONS PRÉSENTIELLES	NB DE PARTICIPATIONS
Accompagner une personne vivant dans un hébergement collectif	1
AF - Qu'est-ce qu'habiter?	3
Aider à la mobilité	11
Aider à la mobilité et gestes pour prendre soin	1
Ils vieillissent, nous vieillissons	4
Je Découvre	3
La dépression chez la personne âgée	1
Organiser et faire vivre un séjour de vacances	9
Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)	6
Premiers Secours Citoyen (PSC)	3
Vivre la coopération au sein de l'équipe	1
<b>Total</b>	<b>43</b>
FORMATIONS EN WEBCONFÉRENCES	NB DE PARTICIPATIONS
Webconférence - La relation d'accompagnement	1
Webconférence - Le vieillissement	1
Webconférence - L'écoute	6
Webconférence - Responsable de séjour vacances: Les essentiels	2
Webconférence: L'accompagnement de La fin de la vie AMFV	1
<b>Total</b>	<b>11</b>
FORMATIONS EN WEBCONFÉRENCES	NB DE PARTICIPATIONS
Les attitudes de l'écouter	2
À la découverte du service civique chez Les Petits Frères des Pauvres	1
L'entrée en relation avec une personne âgée isolée	2
Les soutiens à une personne âgée isolée	1
Le repérage de l'isolement et des situations de vulnérabilité	1
Vieillesse et isolement: Causes et conséquences	1
Retracer l'histoire de l'association	2
Mener une rencontre avec un contact bénévole	1
Comprendre l'organisation de l'ensemble des Petits Frères des Pauvres	2
<b>Total</b>	<b>12</b>
<b>NB TOTAL DE PARTICIPATION BÉNÉVOLE</b>	<b>67</b>

# ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

## UNE ANNÉE STRUCTURANTE: LA FEUILLE DE ROUTE 2025-2028

L'année 2025 marque un temps structurant de la vie de l'Association. Après plusieurs années marquées par l'adaptation constante de nos pratiques aux évolutions des publics (accompagnement de la perte d'autonomie, précarité croissante) et de leur environnement (désertification médicale, attentes des pouvoirs publics), **il est apparu nécessaire de doter l'association d'un nouveau cadre stratégique.** Ce cadre, construit collectivement, vise à répondre aux défis présents et à anticiper ceux de demain.

C'est dans cette perspective qu'une **large démarche participative a été menée tout au long de l'année, mobilisant l'ensemble des parties prenantes: salariés, bénévoles et directions.** L'ambition était de capitaliser sur nos savoir-faire tout en impulsant les transformations nécessaires pour pérenniser et développer nos missions.

Ce travail collectif a abouti à l'élaboration des Orientations Stratégiques 2025-2028, articulées autour de 4 enjeux majeurs, déclinés en 17 objectifs prioritaires et 39 actions concrètes. **Ce cadre constitue désormais la colonne vertébrale de notre action pour les trois années à venir.**

#### ENJEU 01

### Humain

5 PRIORITÉS  
13 ACTIONS

#### ENJEU 03

### Anticipation

4 PRIORITÉS  
9 ACTIONS

#### ENJEU 02

### Action

4 PRIORITÉS  
10 ACTIONS

#### ENJEU 04

### Ressources

4 PRIORITÉS  
7 ACTIONS

### LA DÉMARCHÉ EN QUELQUES DATES

#### JANVIER - MAI 2025

Consolidation des propositions par chaque établissement et chaque pôle, traduites en fiches-actions.

#### OCTOBRE - NOVEMBRE 2025

Séminaire de finalisation rassemblant l'ensemble des salariés, marqué par une appropriation collective et la validation du nouveau cap en responsabilité.

JUIN 2024

JANVIER 2025

MAI

JUIN

OCTOBRE

NOVEMBRE

#### JUIN 2024 - JANVIER 2025

Lancement de la réflexion lors des temps d'échange dédiés aux bénévoles et aux salariés, aboutissant à l'identification des enjeux prioritaires.

#### MAI - JUIN 2025

Synthèse et structuration des propositions par la Direction Qualité, définissant une architecture stratégique cohérente.

## QUATRE GRANDS ENJEUX POUR GUIDER NOTRE ACTION

### 01. HUMAIN

Ce premier enjeu vise à conforter notre modèle social unique, basé sur la complémentarité essentielle entre équipes salariées et bénévoles. Il s'agit de consolider notre socle relationnel en renforçant la qualité de l'accueil, en développant les parcours d'intégration et en favorisant la participation active des personnes accompagnées à la vie de nos sites.

### 02. ACTION

L'accès aux vacances et aux temps de répit reste un levier fondamental d'inclusion et de lutte contre l'isolement. Cet enjeu nous engage à pérenniser et à diversifier nos offres d'accompagnement, en capitalisant sur notre savoir-faire historique tout en répondant aux nouvelles attentes de nos publics, comme en témoigne l'augmentation de 22% des séjours organisés par des équipes de bénévoles en 2024.

### 03. ANTICIPATION

L'étude menée en 2024 par le cabinet TGS a souligné la nécessité de repenser certains de nos modèles, comme celui des hébergements temporaires. Face à ce constat, ce troisième enjeu vise à transformer nos offres d'accompagnement, à renforcer la qualité et l'adaptation de nos lieux d'accueil, et à impulser une politique d'innovation sociale et de plaidoyer pour répondre aux nouveaux besoins des aînés les plus vulnérables.

### 04. RESSOURCES

Dans un contexte économique sous tension, marqué par une hausse des coûts de l'énergie et des charges de personnel, cet enjeu est crucial. Il vise à optimiser nos ressources matérielles, techniques et financières, en favorisant la mutualisation des pratiques et des outils, en renforçant la coordination immobilière, et en adaptant notre organisation pour soutenir durablement les équipes et les sites.

## 2026 : PLACE À L'ACTION, UN NOUVEAU CYCLE S'OUVRE

L'année 2025 a permis d'écouter, de comprendre et de structurer notre nouvelle feuille de route. 2026 marque le passage à la phase opérationnelle. Pour piloter ce déploiement et garantir sa cohérence, dès février, l'équipe sera renforcée afin d'accompagner les établissements, de fédérer les équipes autour de la dynamique commune et de structurer les outils de suivi. L'objectif est de passer d'un cadre stratégique à une mise en œuvre concrète et partagée sur le terrain.

Plusieurs leviers seront actionnés dès cette année :

- **Des feuilles de route opérationnelles :** chaque site déclinera les 17 priorités selon ses réalités locales, sans avancer partout à la fois, mais en se concentrant sur les enjeux qui lui sont propres.
- **Un pilotage partagé :** des instances de suivi et des points réguliers avec les directions locales permettront d'assurer une gouvernance claire et un reporting structuré.
- **Une dynamique collective :** des groupes de travail thématiques (participation des personnes accompagnées, développement du bénévolat, coordination immobilière) seront constitués pour favoriser l'innovation et la mutualisation entre pairs.

L'année 2025 aura été celle de la préparation et de la mobilisation collective. 2026 inaugure un nouveau cycle, celui du déploiement progressif et pragmatique de nos orientations stratégiques, avec un objectif constant : **agir ensemble, au plus près des besoins des personnes âgées que nous accompagnons**, et poursuivre l'adaptation de notre action aux enjeux d'aujourd'hui et de demain.

# QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DÉVELOPPEMENT

En cours d'année la Direction de la Qualité de l'Accompagnement et du Développement s'est étoffée en intégrant de nouvelles missions.

### ELLE EST CONSTITUÉE DE 4 MISSIONS

MISSION 01  
**Développement  
Habitat**

MISSION 02  
**Démarche  
Qualité et Projets**

MISSION 03  
**Santé et Soins**

MISSION 04  
**Gestion  
technique  
des Bâtiments**

Un chargé de Communication PFP-AGE, sous la responsabilité de la Direction de la Communication de l'Association Petits Frères des Pauvres, complète l'équipe.

Au service des équipes des Établissements et du Comité de Direction, notre objectif est de soutenir au mieux l'action et les projets pour le bénéfice des personnes accompagnées au sein des maisons.



## MISSION 01 DÉVELOPPEMENT HABITAT

### DÉVELOPPER L'HABITAT AU SERVICE DES PERSONNES ÂGÉES ISOLÉES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ : UN ENGAGEMENT DE L'ENSEMBLE PFP

Action historique des Petits Frères des Pauvres, l'habitat demeure aujourd'hui pleinement au cœur des missions de l'Ensemble PFP : outil de lutte contre l'isolement, la volonté commune d'expérimenter et de produire des solutions innovantes en matière d'habitat a été réaffirmée par nos 3 entités dans une note commune en 2024 : « *Agir ensemble pour développer notre action en matière d'habitat et de logement* », ainsi qu'au sein de nos orientations stratégiques.

Face aux défis démographiques que nous connaissons, et aux enjeux du mal-logement, nos expertises, à la croisée de l'isolement, du vieillissement et de la précarité, sont plus que jamais essentielles pour **développer des lieux de vie à taille humaine, où chacun puisse se sentir chez lui, et où se tissent des relations fraternelles.**



© Cyril Marcellinac



© Raphaëlle Trecco

### APERÇU DE QUELQUES PROJETS EN COURS

Nos projets en développement sont de différentes natures : évolution de maisons existantes ou nouvelles maisons, sollicitations externes (pouvoirs publics, partenaires) ou internes (équipes locales PFP). Le parcours d'un projet peut être long et mouvementé : de la sollicitation, en passant par les phases exploratoires, de faisabilité, d'études, de réalisation et enfin l'ouverture.

- **L'habitat inclusif de Montguichet (93)**, dans les annexes du Château, ouvrira à l'automne 2026 pour accueillir 10 habitants : personnes âgées ou en situation de handicap,
- **Le CHRS le Radeau (75017)** ouvrira en 2027 un nouveau site réunissant 25 logements dont un immeuble de 17 logements construit par la Fondation des Petits Frères des Pauvres,
- **La Maison du Thil, à Beauvais (60)** dont les espaces ne sont plus adaptés au public accueilli, est en phase de recherche d'un nouveau site,
- La ville de Nantes (44) et le Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis (93) nous ont sollicités pour travailler sur des projets de **colocations Alzheimer** à destination de personnes âgées isolées bénéficiant de faibles ressources,
- Une démarche nationale, commune aux 3 entités, se poursuit pour travailler sur un projet de **maison de vie et de soin**, pour accueillir des personnes malades et en fin de vie.

## MISSION 02 DÉMARCHE QUALITÉ ET PROJETS

### DÉMARCHE QUALITÉ

Les établissements et services médico-sociaux (ESSMS) de PFP-AGE se sont engagés, depuis 2024, dans l'évaluation de leur activité à partir du référentiel élaboré par la Haute Autorité de Santé. L'année 2025 s'inscrit dans une deuxième phase d'évaluation pour notre association, au regard de l'expérience acquise lors des évaluations précédentes.

À ce titre, le service qualité du siège de PFP-AGE a revu ses modalités de soutien et d'appui auprès des équipes et des directions de ces établissements. Il a également développé et déployé de nouveaux outils destinés à accompagner les professionnels dans cet exercice. Parmi ceux-ci figure notamment un livret de préparation aux évaluations intitulé « Mon auto-éval ».

Parallèlement, l'équipe qualité s'est appuyée sur cette dynamique pour renforcer la qualité de l'accompagnement, avec la conception et la diffusion de plusieurs outils :

- **Livret de repérage des risques (« Repér'AGE »),**
- **Outils dédiés à la maîtrise du risque infectieux et à la sécurisation du circuit du médicament,**
- **Protocoles et procédures,**
- **Modules de sensibilisation.**

Les évaluations réalisées ont mis en évidence la grande qualité de l'accompagnement proposé aux habitants, ainsi que le respect de leurs droits fondamentaux. Les actions menées par l'association autour des thématiques de la bientraitance et de la réflexion éthique ont également été particulièrement saluées.

Un état des lieux global des évaluations sera engagé en 2026. Il permettra d'en tirer les principaux enseignements et d'élaborer, avec les établissements, une feuille de route pour les années à venir, afin de maintenir et de renforcer la dynamique collective d'animation de la démarche qualité au sein de ces établissements.

### PROJETS : RECHERCHE DE FINANCEMENTS

Grâce au soutien de ses partenaires, et notamment la Fondation PFP et les Fondations abritées, PFP-AGE dispose de moyens lui permettant de développer des actions à caractère innovant et expérimental visant à améliorer la qualité de l'accompagnement, notamment par la diversification des approches.

Dans ce cadre, plusieurs projets ont été reconduits en 2025, avec un axe particulièrement important consacré à la santé et au « prendre soin ». Parmi ceux-ci figurent notamment

- **La médiation en santé,**
- **La pair-aidance,**
- **Le déploiement d'un coordinateur national pour l'accompagnement à la santé et aux soins,**
- **L'organisation de séjours de vacances accessibles à tous.**

Le soutien de nos partenaires est essentiel, tant au niveau national que local, car il permet l'émergence d'initiatives portées par les maisons : projets d'expression théâtrale, séjours de répit, séjours dédiés aux femmes, etc.

En 2026, PFP-AGE envisage de poursuivre ces actions, d'en favoriser l'essaimage et d'en valoriser les résultats et les impacts.

Financements privés Fondations PFP et abritées	326 340 €
Financements privés externes	197 837 €
Financements publics	241 578 €



© Cyril Marcellinac

## MISSION 03 SANTÉ ET SOINS

Au regard de la population que nous recevons au sein de nos maisons, l'accompagnement au soin et plus largement à la santé est une priorité. Priorité d'autant plus prégnante face à une baisse de l'autonomie au sein des petites unités de vie, et des pathologies somatiques et psychiques cumulées par beaucoup de résidents.

Nous avons depuis 2018 développé des actions innovantes sur le sujet : **médiation-santé dans les pensions de famille puis intervenants-pairs en santé mentale, interventions de psychologue sur site, formation sur le rétablissement...**

L'année 2025 a été marquée par la création d'un poste de coordination nationale de l'accompagnement au soin qui a permis en premier lieu d'accompagner les équipes du Pôle Autonomie vers une amélioration et structuration de son accompagnement au soin. Puis son périmètre s'est étendu au Pôle Inclusion sociale en intégrant les actions de médiation sociale et de pair-aidance. Le poste a ainsi évolué en Coordinateur national de l'accompagnement à la santé et au soin, renforçant la transversalité des actions menées.

### ACTIONS MENÉES EN 2025 :

Suite à un diagnostic réalisé auprès de chaque ESSMS, des plans d'action ont été construits avec les équipes. **De nombreuses procédures ont été réalisées puis transmises aux équipes pour faciliter leur appropriation :** procédures afférentes liées au Plan de Maîtrise des Risques Infectieux (PMRI), actualisation du **Livret Repèr'Age** (livret de repérage et de prévention des risques) avec l'introduction de nouveaux sujets tels les addictions, la santé sexuelle, la souffrance psychique - Circuit du médicament. Ces travaux ont été réalisés en lien étroit avec la Mission « Démarche-Qualité » dans le cadre des évaluations externes.

**Un accompagnement opérationnel des établissements** a été réalisé sur l'ensemble des sujets et sur des situations complexes.

**La Médiation Santé** a été étendue aux petites unités de vie parisiennes.

Aujourd'hui 11 maisons bénéficient de cette action qui permet de soutenir les équipes face aux situations les plus complexes (comorbidité, addictions lourdes, refus de soin...). La création de la nouvelle mission « Santé et Soins » a permis de joindre des compétences différentes et complémentaires au sein d'une même équipe.

En 2025, les fiches de poste ont ainsi pu être réajustées aux missions de ces nouveaux métiers et harmonisées ; un audit est en cours de déploiement sur 2026 ; refonte des outils d'accompagnement et de suivi. Ces travaux ont visé à clarifier les rôles, homogénéiser les pratiques et renforcer la logique de parcours de santé des personnes accueillies.

En termes d'activité, la médiation santé sur les établissements parisiens représente 1540 actions individuelles réalisées (Accompagnement à domicile et en rendez-vous externes, Coordination soins, Entretien, Gestion de rendez-vous, Synthèses pluriprofessionnelles, Veille, Visites à l'hôpital...) et une présence sur plus de 120 moments collectifs.

Sur un échantillon de 130 habitants, 58 ont bénéficié d'un accompagnement en médiation santé, soit plus de 44%.

30 habitants de 3 pensions de famille ont également bénéficié du soutien de trois intervenants pairs en santé mentale, en articulation avec les actions déjà déployées. Cela représente 382 actions (177 actions de coordination, 130 accompagnements individuels et 75 actions collectives de sensibilisation).

La médiation santé et la pair-aidance peuvent s'appuyer sur un réseau d'environ 59 partenaires internes et externes.

## PERSPECTIVES 2026

- Poursuite du déploiement des procédures socles sur les risques infectieux,
- Sécurisation continue du circuit du médicament, y compris dans certains établissements du pôle Inclusion,
- Amélioration du partenariat avec les infirmiers libéraux,
- Travail conjoint avec la DIRA sur les axes de formation,
- Evolution du paramétrage de notre logiciel NetSoins, en ESMS, et accompagnement des équipes dans son appropriation,
- Structuration de l'équipe médiation santé et pair-aidance et déploiement des nouveaux outils sur les sites concernés,
- Organisation de journées de prévention et de la Journée Santé 2026.



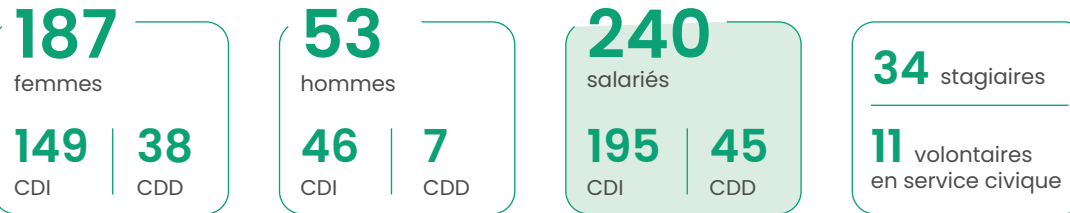
© Cyril Marcellinac



© Cyril Marcellinac

# RESSOURCES HUMAINES

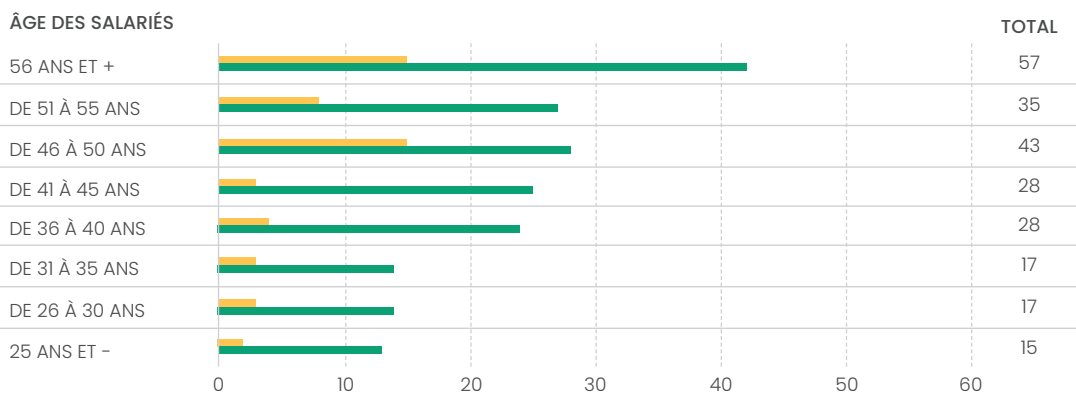
## STRUCTURE DES EFFECTIFS AU 31/12/2025



PERSONNES PHYSIQUES		%
ASPH	142	59 %
ETAM	47	47 %
CADRE	51	21 %
TOTAL	240	100 %

EQUIVALENT TEMPS PLEIN	
ETP en CDI	186,78
ETP en CDD	31,18
<b>ETP TOTAL</b>	<b>217,96</b>

MOUVEMENT DU PERSONNEL	
Entrées CDI	43
Sorties CDI	35
Nbre de CDD conclus dans l'année	1376



Âge moyen au 31/12/2025: **46 ans** - Taux de féminisation: **78 %**

## PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

### FORMATION

**218 294€**

Budget versé à l'OPCO

### DÉTAILS DES CONTRIBUTIONS OBLIGATOIRES

**99 067€**

Contribution unique à la formation et à l'alternance

**98 719€**

Contribution conventionnelle

Dont

**34 327€**

d'obligation conventionnelle mutualisée

et

**64 393€**

d'obligation au titre de l'investissement formation

**20 508€**

Contribution légale pour le financement du CPF des salariés en CDD

### PLAN DE FORMATION 2025

Coût pédagogique et frais annexes	79 639€
Rémunérations chargées	127 862€
<b>TOTAL</b>	<b>207 501€</b>

### ENGAGEMENT DE L'EMPLOYEUR

**0,65%**

De la masse salariale  
Obligation de l'employeur

**2,09%**

Plan de formation réalisé avec les rémunérations

**1,09%**

Plan de formation réalisé sans les rémunérations

**200**

Salarié(e)s formé(e)s

**3585**

Nombre d'heures de formation réalisé

# RAPPORT FINANCIER



## ACTIVITÉ

L'année 2025 se déroule dans un contexte inflationniste marqué par une augmentation des coûts, en particulier sur les fluides.

Cet exercice est également marqué par plusieurs évolutions importantes :

- L'ouverture de la pension de famille Bords de Sèvre (44) de 24 places dont l'accueil des résidents s'est fait en janvier 2025,
- Réouverture de Ker Péheff, Damgan (56) et de la Villa des Fleurs, la Seyne-sur-Mer (83), suite à une fermeture pour travaux en 2024,
- Reprise des séjours de vacances au Château d'Achy (60),
- La fermeture du Château de Montguichet (92) pour travaux, réouverture prévue en septembre 2026,
- L'arrêt définitif des hébergements temporaires de Ker Péheff, Damgan (56) et du Château de Jully (71) au profit d'une activité vacances à l'année.



## LE RÉSULTAT

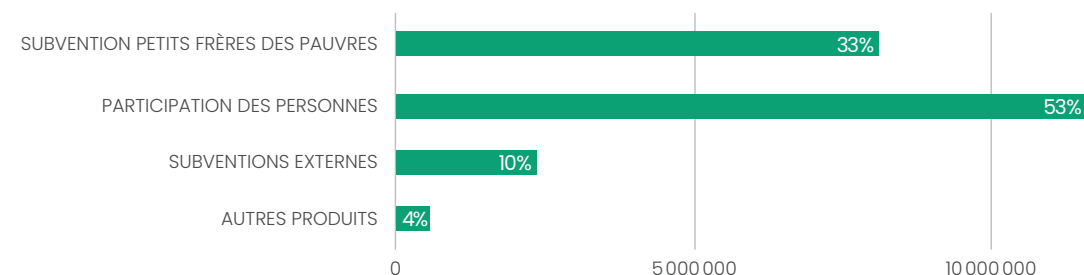
L'exercice se solde par un déficit de 1667729.10 €. Le montant de la contribution des Petits Frères des Pauvres a été ajusté en fonction des besoins.

## LES TYPES DE RESSOURCES

Les ressources de l'Association de Gestion des Établissements des Petits Frères des Pauvres (PFP-AGE) permettant de financer les actions vacances, d'hébergement et de logement à destination des personnes âgées et/ou en situation de précarité proviennent de trois principales sources :

- Les usagers (participation des usagers aux séjours vacances, à l'hôtellerie, aux loyers et au prix de journée),
- Les subventions des pouvoirs publics (Commune, Conférence des Financeurs, Conseil départemental, Agence régionale de santé, Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités) et des contributions financières de partenaires privés,
- La contribution de l'Association Petits Frères des Pauvres pour le fonctionnement.

### RESSOURCES (EN €)

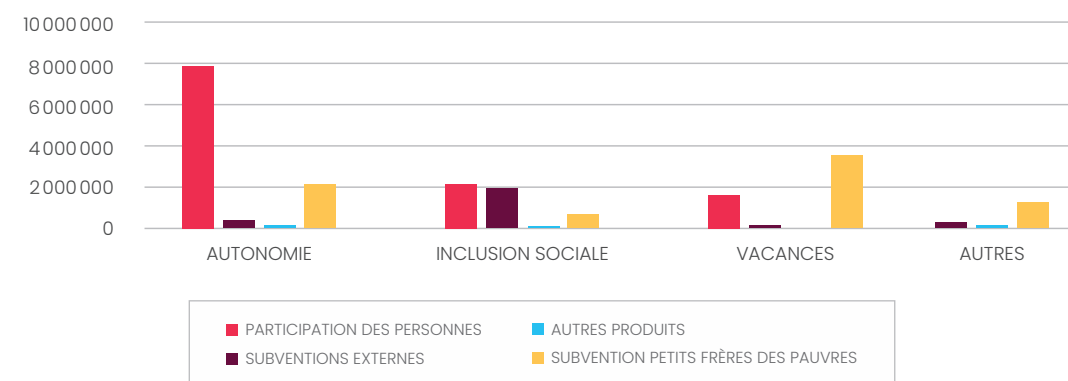


Le poids de ces différentes sources de financement varie en fonction de l'activité ainsi que de la capacité à mobiliser des financements publics et privés.

L'intervention de l'Association les Petits Frères des Pauvres permet de mener des actions qui

ne sont pas couvertes par l'aide publique, au sein de sites remarquables. Elle contribue également à améliorer la qualité de l'accompagnement des usagers et les conditions de travail du personnel. De plus, elle permet de financer des actions innovantes qui reposent souvent sur un modèle économique fragile.

### RESSOURCES (EN €) PAR PÔLE EN 2025



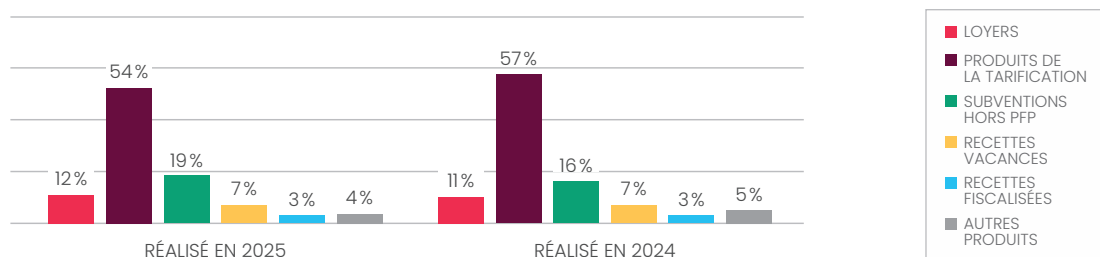
## LES RECETTES COURANTES

Les recettes courantes affichent une hausse de 2,7% par rapport à 2024 et une baisse de 6,63% par rapport au budget prévisionnel 2025.



© Jeremy Appert

### RECETTES COURANTES 2025-2024



RECETTES COURANTES	REALISE 2025	% TOTAL	BUDGET 2025	% TOTAL	REALISE 2024	% TOTAL	VARIATION R25-B25	VARIATION R25-R24
Loyers	1 830 K€	12,19%	1 842 K€	11,46%	1 579 K€	10,80%	-1%	16%
Produits de la tarification	8 073 K€	53,76%	8 982 K€	55,85%	8 399 K€	57,44%	-10%	-4%
Subvention hors PFP	2 845 K€	18,95%	3 341 K€	20,78%	2 349 K€	16,06%	-15%	21%
Recettes vacances	1 114 K€	7,42%	1 101 K€	6,85%	1 086 K€	7,43%	1%	3%
Recettes fiscalisées	504 K€	3,35%	507 K€	3,15%	501 K€	3,43%	-1%	0%
Autres produits	650 K€	4,33%	309 K€	1,92%	709 K€	4,85%	111%	-8%
<b>Sous-total recettes courantes</b>	<b>15 016 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>16 082 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>14 622 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>-6,63%</b>	<b>2,7%</b>

### LOYERS

Les loyers représentent 12,19% (1 830 K€) des recettes hors contribution de l'Association PFP. Cela représente 16% de hausse par rapport à 2024 et une diminution de 1% par rapport au budget prévisionnel. L'évolution par rapport à 2024 s'explique principalement par la pension de famille Rivages (75) en année pleine et l'ouverture en janvier 2025 de Bords de Sèvre.

### PRODUITS DE LA TARIFICATION

Ces produits constituent 53,76% des recettes hors contribution de l'Association PFP, ils sont en baisse par rapport à 2024 (-4%) et en recul par rapport au budget 2025 (-10%). Cette baisse s'explique par la fermeture de Ker Péheff, Damgan (56) et Jully-lès-Buxy (71) de l'hébergement temporaire ainsi que par une diminution des taux d'occupation de Gautier-Wendelen (75) et de l'Ehpad de Mont-Evray (41) à la suite de décès et de sorties.

### SUBVENTIONS ET FINANCEMENTS HORS PFP

Les subventions et financements autres que celle des Petits Frères des Pauvres représentent 18,95% des recettes. Leur montant est en baisse de 15% par rapport au budget et progresse de 21% par rapport à 2024. Cette augmentation s'explique essentiellement par les subventions publiques avec la réouverture de Rivages (75), l'ouverture de la pension de famille Les Bords de Sèvre (44), les places d'habitat inclusif de La Rue des Héros (13), des Grands Champs, Bagnolet (93) et également la participation de diverses structures publiques à plusieurs projets.

Elle s'accompagne également d'un renforcement des contributions financières de partenaires privés notamment la Fondation des Petits Frères des Pauvres ainsi que des fondations abritées qui ont permis de financer des projets au sein des établissements (prestations psy, démarche de réflexion éthique, coordination santé, fonds d'aides individuelles, vacances pour tous, ...).

### RECETTES DE VACANCES

Les séjours de vacances, accueils à la journée et autres accueils représentent 7,42% des recettes hors contribution de l'Association PFP. Nous observons une progression par rapport au réalisé 2024 de 3% et de 1% par rapport au budget. Ceci s'explique par la réouverture de Ker Péheff, Damgan (56), et La Villa des Fleurs, La Seyne-sur-Mer (83) après travaux et la reprise des séjours de vacances au Château d'Achy (60).

### RECETTES FISCALISÉES DE L'HÔTELLERIE DE MONT-EVRAY (41)

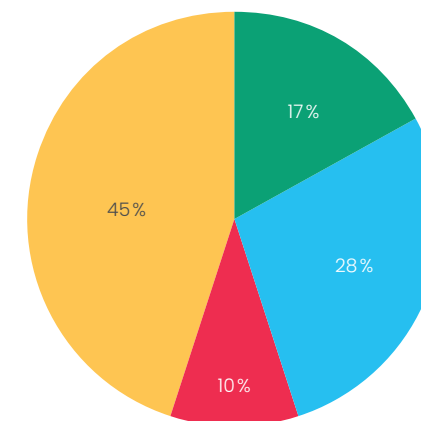
Elles représentent 3,35% des recettes hors contribution de l'Association PFP quasiment identique à 2024.

### AUTRES PRODUITS

Ils représentent 4,33% des recettes hors contribution de l'Association PFP. Ils sont en baisse par rapport à 2024 (-8%) et en hausse par rapport au budget 2025 (+341 K€). Ces produits comprennent notamment les produits annexes, des remboursements de frais de formation, des produits divers de gestion courante, des reprises de fonds dédiés des années précédentes pour 230 K€.

## CONTRIBUTION DE L'ASSOCIATION PETITS FRÈRES DES PAUVRES

### RÉPARTITION DE LA CONTRIBUTION PAR PÔLE



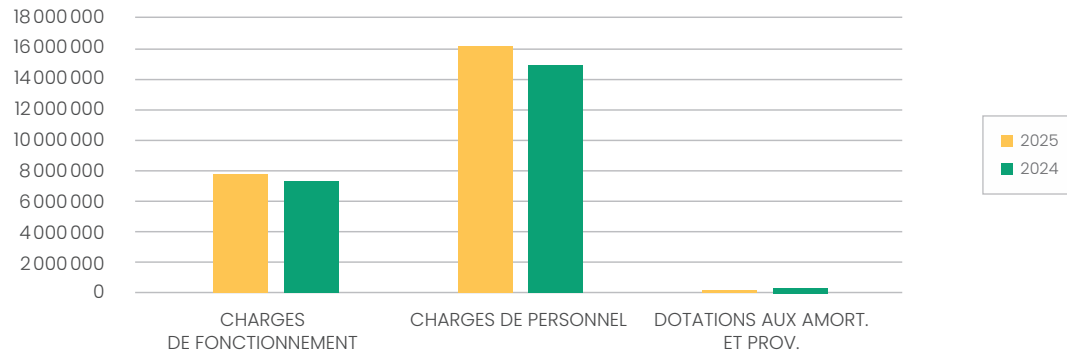
Elle s'élève pour l'année 2025 à 7 553 036,64 €. Elle permet ainsi à PFP-AGE d'assurer dans les meilleures conditions les missions qui lui ont été déléguées en permettant l'équilibre des comptes et notamment l'action vacances qui ne dispose pas de financement public.



© Cyril Marcihacy

## LES CHARGES COURANTES

LES CHARGES COURANTES 2025-2024



Les charges de personnel représentent 66.98% des charges d'exploitation.

LES CHARGES DE FONCTIONNEMENT HORS FRAIS DE PERSONNEL

CHARGES DE FONCTIONNEMENT	REALISE 2025	% TOTAL	BUDGET 2025	% TOTAL	REALISE 2024	% TOTAL	VARIATION R25-B25	VARIATION R25-R24
Achats non stockés matières et fournitures	2 251 K€	28,99%	2 006 K€	28,84%	2 092 K€	28,56%	12%	8%
Services extérieurs	3 158 K€	40,67%	2 966 K€	42,65%	2 974 K€	40,61%	6%	6%
Autres services extérieurs	2 118 K€	27,27%	1 866 K€	26,83%	1 958 K€	26,74%	13%	8%
Impôts et taxes	75 K€	0,96%	93 K€	1,33%	78 K€	1,07%	-19%	-5%
Autres charges	164 K€	2,11%	24 K€	0,34%	221 K€	3,02%	594%	-26%
<b>Sous-total charges de fonctionnement</b>	<b>7 765 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>6 954 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>7 324 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>12%</b>	<b>6%</b>

L'augmentation observée sur ces postes s'explique par le contexte général d'inflation, auquel se sont ajoutés plusieurs événements imprévus au cours de l'année.

DÉTAIL DES ACHATS

DÉTAIL DES ACHATS	REALISE 2025	% TOTAL	BUDGET 2025	% TOTAL	REALISE 2024	% TOTAL	VARIATION R25-B25	VARIATION R25-R24
Achats fluides (eau, gaz, électricité, fuel et combustibles de chauffage)	1 013 K€	44,98%	838 K€	41,76%	836 K€	39,96%	21%	21%
Alimentation	790 K€	35,07%	761 K€	37,93%	822 K€	39,28%	4%	-4%
Autres achats	449 K€	19,94%	407 K€	20,32%	434 K€	20,76%	10%	3%
<b>Sous-total achats</b>	<b>2 251 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>2 006 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>2 092 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>12%</b>	<b>8%</b>

Les achats courants affichent une hausse par rapport au réalisé 2024 (+159 K€) ainsi qu'au budget 2025 (+245 K€). Cette augmentation concerne principalement le poste des fluides en lien avec la hausse des tarifs appliqués dans le cadre du contrat d'électricité. Ce contrat est en cours de renégociation en 2026.

DÉTAIL DES SERVICES EXTÉRIEURS

DÉTAIL DES SERVICES EXTÉRIEURS	REALISE 2025	% TOTAL	BUDGET 2025	% TOTAL	REALISE 2024	% TOTAL	VARIATION R25-B25	VARIATION R25-R24
Prestations culturelles et artistiques	272 K€	8,60%	161 K€	5,44%	335 K€	11,27%	68%	-19%
Locations et charges locatives	1 892 K€	59,91%	1 819 K€	61,34%	1 690 K€	56,82%	4%	12%
Entretien, réparations et maintenances	957 K€	30,31%	946 K€	31,91%	864 K€	29,05%	1%	11%
Divers: documentation, cotisations, assurances...	37 K€	1,17%	39 K€	1,32%	85 K€	2,86%	-5%	-56%
<b>Sous-total services extérieurs</b>	<b>3 158 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>2 966 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>2 974 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>

Les services extérieurs enregistrent une hausse de 6 % entre 2024 et 2025, également supérieure au budget prévisionnel. Cette évolution s'explique par le déploiement de prestations culturelles et artistiques renforcées, rendu possible grâce à l'obtention de financements externes.



## DÉTAIL DES AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS

DÉTAIL DES AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS	REALISE 2025	% TOTAL	BUDGET 2025	% TOTAL	REALISE 2024	% TOTAL	VARIATION R25-B25	VARIATION R25-R24
Honoraires	235 K€	11,11%	286 K€	15,32%	240 K€	12,24%	-18%	-2%
Publicité, publications et relations publiques et frais bancaires	61 K€	2,90%	42 K€	2,26%	54 K€	2,74%	45%	14%
Transports, voyages et déplacements, réceptions	204 K€	9,65%	131 K€	7,03%	141 K€	7,21%	56%	45%
Frais postaux et télécommunications	109 K€	5,14%	125 K€	6,68%	111 K€	5,67%	-13%	-2%
Autres prestations externes	1 508 K€	71,21%	1 282 K€	68,71%	1 413 K€	72,14%	18%	7%
<b>Sous-total autres services extérieurs</b>	<b>2 118 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 866 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 958 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>13%</b>	<b>8%</b>

Le poste des autres services extérieurs évolue à la hausse de 160 K€ par rapport au réalisé 2024 et de 252 K€ par rapport au budget prévisionnel. Cette augmentation s'explique principalement par le recours à des prestations de gardiennage dans les maisons de vacances du Prieuré Saint-Pierre, Vertou (44) et de Ker Péheff, Damgan (56), à la suite d'une décision de la commission de sécurité.

## LES CHARGES DE PERSONNEL

DÉTAILS CHARGES DE PERSONNEL	REALISE 2025	% TOTAL	BUDGET 2025	% TOTAL	REALISE 2024	% TOTAL	VARIATION R25-B25	VARIATION R25-R24
Personnel extérieur	703 K€	4,33%	150 K€	0,94%	990 K€	6,61%	368%	-29%
Rémunération chargée du personnel	15 530 K€	95,67%	15 785 K€	99,06%	13 983 K€	93,39%	-2%	11%
<b>Sous-total charges de personnel</b>	<b>16 233 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>15 935 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>14 973 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>2%</b>	<b>8%</b>

Les charges de personnel sont supérieures à la fois au budget prévisionnel et au réalisé 2024. Le personnel extérieur correspond principalement à des dépenses d'intérim. Bien que ces dernières soient en diminution par rapport à 2024, le niveau de recours à l'intérim demeure toutefois élevé.

L'augmentation de la rémunération chargée du personnel par rapport à 2024 s'explique en partie par la mise en œuvre du Ségur pour tous, mesure non intégrée au budget prévisionnel.



© Raphaëlle Trecco

## LES DOTATIONS ET PROVISIONS

DÉTAIL DES DOTATIONS ET PROVISIONS	REALISE 2025	% TOTAL	BUDGET 2025	% TOTAL	REALISE 2024	% TOTAL	VARIATION R25-B25	VARIATION R25-R24
Dotations aux amortissements	34 K€	14,40%	44 K€	29,99%	35 K€	8,89%	-22%	-1%
Dotations aux provisions pour risques et charges	-107 K€	-44,93%	81 K€	54,82%	68 K€	17,27%	-233%	-258%
Dotations aux prov. pour dépréciation des créances	52 K€	21,71%		0,00%	67 K€	17,05%		-22%
Report en fonds dédiés	260 K€	108,83%	22 K€	15,19%	223 K€	56,78%	1065%	17%
<b>Sous-total dotations et provisions</b>	<b>239 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>147 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>393 K€</b>	<b>100,00%</b>	<b>63%</b>	<b>-39%</b>

Ce poste enregistre une baisse par rapport au réalisé 2024 (-154 K€). La dotation aux provisions pour dépréciation des créances des usagers est moins élevée que l'année précédente (-15 K€). Cette année, l'indemnité de départ en retraite génère une reprise à hauteur de 107 K€.

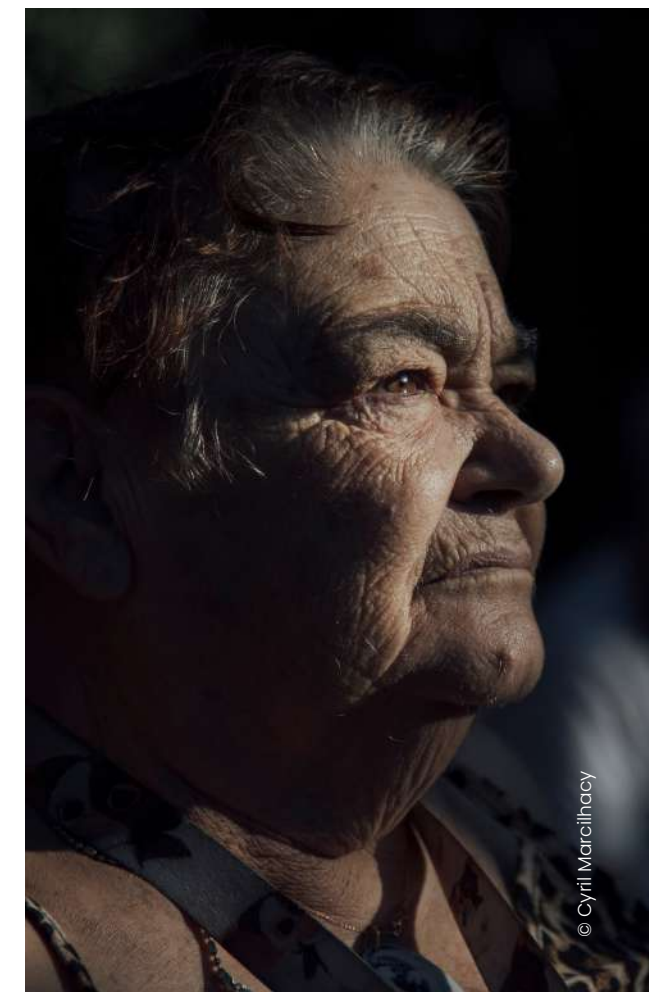
## RESULTAT FINANCIER ET EXCEPTIONNEL

## PRODUITS (0 K€):

Nous n'avons pas de produits exceptionnels en 2025.

## CHARGES (3 K€):

Ce montant correspond à une charge liée à un achat effectué auprès d'un fournisseur ayant fait l'objet d'un placement en redressement judiciaire postérieurement à la transaction. Une réclamation a été déposée auprès du mandataire judiciaire et demeure, à ce jour, en attente de réponse.



© Cyril Marcihacy

## BILAN 2025

### ACTIF

#### Note 1: Actif immobilisé

Les actifs immobilisés bruts ont varié de + 3 K€.

Les sorties d'immobilisations corporelles et incorporelles en 2025 de 31 K€ concernent :

- Principalement les sorties d'immobilisations se composent essentiellement du matériel informatique et une fenêtre au siège.

L'investissement 2025 de 85 K€ est constitué de :

- 63 K€ à Mont-Evray (41), Aménagement de la salle bien être, travaux de cuisine, tablettes pour le logiciel Titan, chariot de soins, générateurs d'ozone, travaux de salle de bain,
- 5 K€ au Château de Gigny, Gigny-sur-Saône (71), pompe à chaleur, 10 K€ à la maison Charmanon, Grézieu-la-Varenne (69), armoires froides et poste à souder, 3 K€ à la maison Gautier-Wendelen, Paris (75), installation téléphonie, 1 K€ à l'abbaye de La Prée, Segry (36), chariot alpha equodose, 3 K€ la maison Yersin, Paris (75), remplacement moteur matériel.

Les amortissements ont augmenté de 4 K€ à la suite de la variation entre les sorties d'immobilisations (31 K€ de diminution liée aux sorties) et la dotation annuelle aux amortissements (35 K€).

Il en résulte une stabilité des actifs immobilisés net (162 K€ en 2025 vs 121 K€ en 2024).



© Cyril Marailhacy

#### Note 2: Créances

Les créances sont distinguées en deux postes :

- Créances clients,
- Usagers et comptes rattachés.

#### Autres créances

Les créances brutes des usagers et comptes rattachés sont stables entre 2024 et 2025 (2307 K€ vs 2534 K€).

La provision pour dépréciation des comptes usagers varie de 170 K€ à 210 K€. La provision porte notamment sur l'établissement de Gautier Wendelen (146 K€). En l'absence de retour sur l'avancement des dossiers auprès des financeurs, l'établissement a choisi par précaution de constituer une provision. Un calendrier de remboursement de la dette est également prévu pour un résident, et par précaution la dette est provisionnée à hauteur de 50%.

Le poste autres créances se compose :

- Des créances sociales et fiscales en augmentation entre 2024 (311 K€) et 2025 (351 K€), (+40 K€),
- Des autres créances en augmentation de 300 K€, et se rapporte essentiellement aux aides financières accordées par l'Association Petits Frères des Pauvres pour solder des comptes résidents de Gautier-Wendelen et Yersin,
- Du compte courant PFP-séjours. Le compte courant PFP-séjours enregistre les factures des séjours vacances entre l'association Les Petits Frères des Pauvres et l'Association PFP-AGE. Il s'élève à 3009 K€ contre 2178 K€ en 2024,
- Des produits à recevoir pour un montant de 78K€. Il a été enregistré :
  - Remboursement formation de 33258€ sur le siège, Régul de charges Rivp de 4926€ sur la maison la Gaité, Paris (75)
  - 2 subventions Paris habitat de 11000€ sur le Tkawa
  - Remboursement Assurance/ Cambriolage à nouveau 2022 de 1496€ sur le Château de Montguichet, Gagny (93)
  - Ville de Marseille, HI Jardin de 2239€ sur la maison Labadié, Marseille (13)
  - Prime ségur à la maison Le Patio, Grézieu-la-Varenne (69) 2025 de 19257€
  - Subvention Fondation 2024 de 6250€ sur la maison Charmanon, Grézieu-la-Varenne (69)

#### Note 3: Disponibilités

Les disponibilités incluent les soldes des comptes bancaires et des caisses des établissements.

La trésorerie disponible diminue entre 2024 et 2025 (2251 K€ vs 1937 K€).

Soit une diminution des disponibilités de 314 K€.

La gestion des caisses des établissements reste stable (2024 10 K€ vs 2025 15 K€).



© Raphaëlle Trecco

## PASSIF

### Note 1: Fonds associatifs

Les Fonds Associatifs s'élevaient à 1933 K€ au 31/12/2025 pour 2243 K€ au 31/12/2024. La variation s'explique par la reprise sur la réserve de compensation des déficits pour 309 K€.

Le poste report à nouveau de -786 643€ comprend essentiellement:

- Les résultats sous contrôle de tiers financeurs correspondants aux résultats des établissements sous gestion contrôlée dont les financeurs n'ont pas encore rendu leur décision quant à leur affectation (6186 K€).
- Le report à nouveau des établissements en gestion non contrôlés et non financés (-5 834 K€).
- Les dépenses refusées par l'autorité de tarification (809 K€).
- Les dépenses non opposables aux tiers financeurs (provision congés payés et provision indemnité retraite 441 K€).

### Note 2: Fonds dédiés

Les Fonds dédiés correspondent à des subventions perçues et non consommées au 31/12/2025:

FINANCEURS	NATURE DE LA SUBVENTION	MONTANT
Fondation PFP et ARS	Médiation santé	-87 576,00
Fondation PFP	Projets spécifiques	-200 153,00
Fondation Lamy	Fonds d'aide individuel	-3 166,00
Fondation abritée Arnoud	Gap bénévoles	-720,00
Fondation abritée FISCHOF LA FOUX	Ingénierie maison personnes malades	-23 834,00
Fondation Graine de moutarde	Découverte des cétacés	-1 500,00
Financements publics	Forfait autonomie, investissements	-92 451,00
Autres financements	Formation aide soignante et médecin coordinateur	-11 554,00
Organismes privés	Subventions diverses	-1 956,00
Fondation de France	Lien social et actions de préventions	-12 079,00
Mairie	CCAS	-2 125,00
<b>Total</b>		<b>-437 114,00</b>

### Note 3: Provisions

La variation de -81€ des provisions est liée à l'ajustement de la provision pour risque (-13 K€) et de la provision retraite (68 K€).

### Note 4: Dettes

Emprunt et dettes financières diverses: Le poste conserve la stabilité (143 K€ 2025 vs 127 K€ 2024) et enregistre les dépôts de garantie des pensions de famille.

Le compte courant créditeur qui concerne les mouvements de trésorerie entre l'association les Petits Frères des Pauvres et l'Association PFP-AGE est en augmentation de 2978 K€.

Les dettes fiscales et sociales restent stables entre 2024 et 2025.



**PETITS FRÈRES  
DES PAUVRES**  
ASSOCIATION DE GESTION  
DES ÉTABLISSEMENTS



19 cité Voltaire  
75011 PARIS  
Tél.: + 33 (0)1 48 07 53 63  
[www.petitsfreresdespauvres.fr](http://www.petitsfreresdespauvres.fr)